

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ГБПОУ НСО «Новосибирский политехнический колледж»

РАССМОТРЕНО:
на педагогическом совете
Протокол № 1
от «29» августа 2017 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор _____
В.В. Эллерт
«30» августа 2017 г.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

на 2018 год

Новосибирск – 2017

Приложение
К порядку предоставления
на конкурсной основе
денежных средств в рамках
реализации мероприятий
государственной программы
Новосибирской области
«Региональная программа развития
профессионального образования
Новосибирской области
на 2014 – 2020 годы»

I. Паспорт программы

Наименование Программы	Программа развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский политехнический колледж» на 2018 год и плановый период 2019- 2020 гг. (далее – Программа)
Основные разработчики Программы	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Новосибирский политехнический колледж» (далее – колледж)
Государственный заказчик Программы	Министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области (далее – министерство)
Базовые документы программы	ФЗ РФ от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 гг., утвержденная Распоряжением правительства Российской Федерации от 15.05.2013 г. № 792-р; Государственная программа «Региональная программа развития профессионального образования Новосибирской области на 2014-2020 годы», утвержденная постановлением Правительства Новосибирской области от 06.09.2013 № 380-п; Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденный Приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 г.; Устав образовательной организации.
Руководитель Программы	Директор государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский политехнический колледж» Эллерт В.В. (далее – директор)
Исполнители основных мероприятий	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, преподаватели и мастера производственного обучения, председатели предметно - цикловых комиссий государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский политехнический колледж», предприятия - социальные партнеры организации.
Цель и задачи Программы.	<u>Цель:</u> Создание в колледже многопрофильного образовательного пространства для подготовки рабочих и специалистов в соответствии с требованиями современного развития экономики Новосибирской области и потребностями развивающегося общества с учетом профессий «ТОП - 50», востребованных на рынке труда, требующих

	<p>среднего профессионального образования.</p> <p><u>Задачи:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Совершенствование содержания и технологий профессионального образования в колледже в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и учетом профессий «ТОП - 50», востребованных на рынке труда. 2. Модернизация материально-технической базы, совершенствование образовательного процесса в соответствии с требованиями современной экономики области и меняющимися запросами населения. 3. Внедрение форм сетевого взаимодействия с образовательными организациями в рамках подготовки профессий «ТОП - 50», требующих модернизации и высокой технологичности материально-технической базы. 4. Формирование информационной открытости и положительного имиджа колледжа, его позиционирование путем активной профориентационной работы среди населения, молодежи, в том числе учащихся общеобразовательных организаций Новосибирской области. Создание условия для независимой оценки качества профессионального образования. 5. Формирование инфраструктуры для доступности образования лиц с ограниченными возможностями здоровья. 6. Совершенствование системы кадрового менеджмента, создание условий для профессионального роста педагогических работников.
<p>Основные этапы реализации Программы</p>	<p>2015-2016 гг. - аналитико-организационный этап Анализ и разработка стратегии развития: аудит деятельности колледжа, изучение потребностей работодателей Советского района Новосибирской области, формирование стратегии программы и плановых показателей развития.</p> <p>2016 -2019 гг. – внедренческий этап Активная реализация программы развития колледжа; промежуточный анализ реализации программы развития, корректировка программы.</p> <p>2020 г.- обобщающий этап Анализ и обобщение результативности и эффективности реализации программы, обозначение дальнейших перспектив развития колледжа.</p>
<p>Объемы финансирования (с расшифровкой по годам и источникам финансирования и исполнителям мероприятий Программы)</p>	<p><u>Общий объем финансирования Программы составляет 83018 тыс. руб., из них:</u></p> <p><u>2016 год – 13 094 тыс. руб.</u> областной бюджет – 10 807 тыс.руб. внебюджетные источники финансирования, в том числе: средства организации – 2 287 тыс.руб.</p> <p><u>2017 год –27 989 тыс.руб.</u> областной бюджет – 25 349 тыс.руб. внебюджетные источники финансирования, в том числе: средства предприятий и организаций (работодателей) – 1 020 тыс.руб. средства организации – 1 620 тыс.руб.</p> <p><u>2018 год – 34845 тыс. руб.</u> областной бюджет 27725 тыс. руб.</p>

	<p>внебюджетные источники финансирования, в том числе: средства предприятий и организаций (работодателей) – 4 610 тыс. руб. средства организации – 2510 тыс.руб.</p> <p><u>2019 год –3405 тыс. руб.</u> областной бюджет - 2 395 тыс. руб. внебюджетные источники финансирования, в том числе: средства предприятий и организаций (работодателей) - 600 тыс.руб. средства организации 410 тыс. руб.</p> <p><u>2020 год –3 685 тыс. руб.</u> областной бюджет - 2615 тыс. руб. внебюджетные источники финансирования, в том числе: средства предприятий и организаций (работодателей) 710 тыс. руб. средства организации – 360 тыс. руб.</p>
<p>Основные целевые индикаторы. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы, выраженные в количественно измеримых показателях.</p>	<p><u>Основные целевые индикаторы:</u> Доля профессий/специальностей из перечня ТОП-50, по которым будет осуществлен прием на обучение по программам, разработанным на основе новых ФГОС. Доля студентов, обучающихся по профессиям и специальностям СПО по перечню ТОП-50 в общей численности студентов, обучающихся по профессиям и специальностям СПО. Доля студентов/выпускников колледжа принявших участие в конкурсах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) (регионального уровня/уровня федерального округа/ национального и международного уровня) по профессиям/специальностям. Удельный вес численности выпускников колледжа, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности; Выполнение плана набора в соответствии с объемом государственного задания; Сохранность контингента (отношение числа обучающихся на конец периода к числу обучающихся на начало периода); Соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения к средней заработной плате в Новосибирской области; Доля обучающихся, проживающих в общежитии, в общей численности обучающихся, нуждающихся в общежитиях; Доля обновленной и созданной учебной, производственной и лабораторной базы от общего количества кабинетов, мастерских, лабораторий, библиотек (нарастающим итогом); Доля обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения), от общей численности студентов (нарастающим итогом); Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника; Количество педагогических работников прошедших повышение квалификации по стандартам Ворлдскиллс. Доля педагогических и руководящих работников, повышающих квалификацию, участвующих в программах стажировок в организациях, на базе ресурсных центров, от общего числа</p>

педагогических и руководящих работников;

Обеспеченность основных профессиональных образовательных программ электронными ресурсами (в процентах от общего числа ППКРС);

Доля ежегодного обновления жилого фонда общежития, в соответствии с требованиями санитарных норм и пожарной безопасности по отношению к общему фонду общежития;

Качественная успеваемость по результатам ГИА и выпускных экзаменов;

Участие в пилотных проектах ГИА в форме демонстрационного экзамена

Ожидаемые результаты реализации Программы:

В ходе реализации Программы развития в колледже будет создаваться многопрофильное образовательное пространство для подготовки рабочих и специалистов в соответствии с требованиями современного развития экономики Новосибирской области и потребностями развивающегося общества с учетом профессий «ТОП - 50», востребованных на рынке труда.

Подтверждением создания такого пространства будут служить следующие результаты:

обновление перечня направлений подготовки с учетом введения перспективных профессий, входящих в «ТОП - 50», лицензирование новых программ.

доля выпускников лицея, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии) составит 80 % (от общего числа выпускников);

сохранность контингента составит 95%;

на 1 педагогического работника будет приходиться 14 обучающихся;

до 100% увеличится доля студентов, обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, предоставления оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ, проведение учебных занятий) от общей численности обучающихся;

доля представителей реального сектора экономики в составе преподавателей общепрофессионального и профессионального циклов составит до 20%;

заключение договоров сетевого взаимодействия и социального партнерства с работодателями (компании-резиденты Технопарка Новосибирского Академгородка, предприятия строительной отрасли, сферы услуг, общественного питания и Советского района и города);

постоянное сетевое взаимодействие общеобразовательных школ и колледжа в рамках профориентационной работы и областной ведомственной программы «Политехническая школа»;

предоставление мест в общежитии составит 100% в общей численности обучающихся, нуждающихся в общежитиях;

обновление лабораторной и производственной базы достигнет 90%;

увеличение до 100% численности педагогических и руководящих работников повышающих квалификацию в 3-хлетний период;

доля педагогических и руководящих работников, участвующих в программах стажировок на предприятиях, в ресурсных центрах, на сетевых площадках от их общего числа ежегодно составит 20%.

Электронный адрес размещения программы в сети Интернет	www.npl.edu54.ru
--	------------------

II. Необходимость разработки Программы и прогноз развития колледжа

На современном этапе развития России основными приоритетами государственной политики в области модернизации образования являются:

- доступность, многопрофильность, непрерывность, эффективность, высокое качество образования;
- формирование профессионализма, высокой культуры, общекультурных ценностей, что определяет успешность социализации молодого поколения в современном информационном пространстве.

Среднее профессиональное образование - важное звено в системе непрерывного образования. Повышение роли среднего профессионального образования, усиление ориентации на региональные условия и потребности местных рынков труда обусловлено следующими причинами: многопрофильность, вариативность, гибкость образовательных программ, легко перестраивающихся под задачи времени и потребности населения.

Социальное расслоение общества, снижение территориальной мобильности населения, миграционные процессы повышают роль образовательных организаций, предоставляющих услуги по подготовке рабочих и служащих, так как они равномерно распределены по регионам, предлагают большой спектр образовательных услуг, в том числе для населения с ограниченными экономическими возможностями, для выпускников школ это форма социальной защиты и гарантированный способ получить не только профессию или специальность, но и среднее (полное) общее образование.

ГБПОУ НСО «Новосибирский политехнический колледж» - заведение, которое стремится быть инновационным, академически мобильным, выстраивая свою стратегию развития в соответствии с

общеввропейскими процессами, участвуя в создании эффективной и востребованной системы непрерывного образования, отвечающей потребностям личности и социума.

Анализ текущего состояния образовательной деятельности колледжа указывает на ряд проблем:

- несоответствие программ профессиональной подготовки требованиям работодателей к фактически необходимому уровню квалификации и профессиональным компетенциям выпускников, связанное с недостаточным уровнем участия работодателей в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, организации учебной и производственной практик, предоставления оборудования и материалов, участия в проведении учебных занятий;
- требующая максимального обновления учебно – производственная база и дидактическое оснащение колледжа;
- низкий уровень участия колледжа в сетевом взаимодействии с профессиональными образовательными организациями г. Новосибирска.

Несмотря на ряд проблем, без преодоления которых будет затруднено инновационное развитие колледжа, существуют основания для положительных прогнозов – есть острая потребность в непрерывном образовании, постоянном повышении квалификации лиц самых разных категорий.

Новосибирский политехнический колледж - единственное в Советском районе учреждение среднего профессионального образования по подготовке квалифицированных рабочих и служащих - в настоящее время не имеет основного базового заказчика на подготовку и трудоустройство кадров строительного профиля (как это было ранее) и вынужден ориентироваться на более широкий круг работодателей, что предполагает непрерывное изучение рынка труда и запросов работодателей.

Анализ перспективных потребностей регионального рынка труда, предприятий Советского района, а также программы развития Советского

района, показывает, что выпускники колледжа, подготовленные по реализуемым в организации профессиональным программам строительного профиля, ЖКХ и сварщики востребованы на рынке труда, но вместе с тем растет потребность специалистов в сфере информационных технологий и информационной безопасности, сфере общественного питания.

Социальный заказ на образовательные услуги - это отражение интересов тех сторон, чьи потребности удовлетворяются в процессе деятельности учреждения профессионального образования, и тех, кто наряду с государством предоставляет ресурсы в сфере образования, т.е. родителей, общественных организаций, работодателей и т.д.

Субъекты социального заказа: обучающиеся, педагоги, родители; представители ближайшего социума и общественности, предприятий и организаций района, города, региона, государства.

Программа развития ГБПОУ НСО «Новосибирский политехнический колледж» создана на основе Государственной программы Новосибирской области «Региональная программа развития профессионального образования Новосибирской области на 2015-2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 06.09.2013 № 380-п, с учетом анализа целей и стратегических задач Долгосрочной целевой программы «Государственная поддержка комплексного развития Советского района города Новосибирска и новосибирских научных центров СО РАН и СО РАМН на 2013-2017 годы»:

- техническое обновление отраслей традиционной экономики на базе современных технологий, подготовки и переподготовки инженерно-технических и высококвалифицированных рабочих кадров высокой компетенции. Создание и развитие условий для отраслей новой экономики; создание условий для подготовки высококвалифицированных кадров для научно-исследовательских учреждений и инновационных компаний;
- развитие жилищного строительства и обеспечение высокой доступности жилья для основных категорий специалистов, занятых в

научно-исследовательской, образовательной и инновационной производственной сферах.

В рамках этой программы, на территории Советского района будет реализован комплекс мер по обновлению жилого фонда и системы коммунального обслуживания. Строительство многоэтажных жилых домов микрорайонах «Щ», «Д», «Нижняя Ельцовка», «Шлюз», «Левый берег», «Верхняя зона», пос. Кирова, малоэтажное строительство в п. Каинская Заимка и в п. Ложок. Строительство, ремонт и реконструкция объектов социально-бытовой сферы во всех микрорайонах. Развитие социальной инфраструктуры на площадках комплексной застройки на территориях, прилегающих к Советскому району Новосибирска. Предполагается, что количество жилья, введенного на территории Советского района и примыкающих территорий в течение срока программы составит свыше 480 тыс. кв. м. Данный факт позволяет прогнозировать актуальность профессий строительного профиля.

В настоящее время в колледже ведется подготовка квалифицированных рабочих кадров по профессиям и подготовка специалистов среднего звена:

<i>Программы подготовки специалистов среднего звена</i>	
09.02.03 Программирование в компьютерных системах	3года 10 месяцев
19.02.10 Технология продукции общественного питания	2 года10 месяцев
<i>Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих</i>	
08.01.08 Мастер отделочных строительных работ	2 года 10 месяцев
08.01.08 Мастер сухого строительства	2 года 10 месяцев
15.01.05 Сварщик ручной и частично механизированной сварки(наплавки)	2 года 10 месяцев
08.01.05 Мастер столярно-плотничных и паркетных работ	2 года 10 месяцев

08.01.10 Мастер жилищно-коммунального хозяйства	10 месяцев
13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования(по отраслям)	2 года 10 месяцев
08.01.07 Мастер общестроительных работ	2 года 10 месяцев

Колледж осуществляет также подготовку рабочих на курсах профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по следующим востребованным профессиям:

№ п/п.	Наименование профессии	Срок обучения
1.	Маляр строительный	2 месяца
2.	Штукатур (мастер сухого строительства)	2 месяца
3.	Электрогазосварщик	6 месяцев
4.	Каменщик	3 месяца
5.	Столяр строительный	3 месяца
6.	Повар	5 месяцев
7.	Кондитер	5 месяцев
8.	Продавец продовольственных товаров	3 месяца
9.	Продавец непродовольственных товаров	3 месяца
10.	Кассир-контролер	4 месяца
11.	Арматурщик	1 месяц
12.	Бетонщик	1 месяц
13.	Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	4 месяца
14.	Облицовщик-плиточник	3 месяца
15.	Облицовщик синтетическими материалами	3 месяца
16.	Электросварщик на автоматических и	5 месяцев

	полуавтоматических машинах	
17.	Станочник деревообрабатывающих станков	3 месяца

Территориальное расположение колледжа позволяет использовать базу жителей Советского, Первомайского, Искитимского районов и посёлка Кольцово для комплектования обучающихся.

Колледж имеет учебное здание с мастерскими с проектной вместимостью обучающихся 600 человек, общежитие на 320 мест. В колледже общее количество аудиторий для проведения занятий - 26, из них 5 аудиторий оснащены мультимедийными системами, 3 аудитории имеют интерактивные доски, функционируют 2 компьютерных класса с выходом в сеть Интернет. В 8 аудиториях имеются рабочие места для преподавателей, оснащенные персональными компьютерами. Во всех учебных аудиториях установлено специальное оборудование. Для проведения лабораторных и практических занятий имеются 2 лаборатории, 3 мастерских, создан учебный центр КНАУФ. Колледж располагает актовым залом на 240 мест, спортивным залом, столовой, буфетом, библиотекой с общим фондом свыше 20000 экземпляров, из них – 11000 экземпляров учебной литературы, медицинским кабинетом. Учебно–материальная база колледжа соответствует образовательным стандартам, но в связи с техническим и технологическим развитием отраслей экономики Новосибирской области требует максимального обновления.

Возможности колледжа позволяют реализовать многопрофильность образовательной деятельности. Для этого необходимо:

- Развитие и реализация социального партнерства с широким кругом предприятий и организаций.
- Расширение спектра программ профессионального образования и профессионального обучения.
- Функционирование на базе колледжа подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров по заказу предприятий.

- Сетевое взаимодействие с профессиональными образовательными организациями Новосибирска и области.
- Развитие кадрового потенциала, модернизация материально-технической базы и дидактического оснащения колледжа.
- Осуществление мониторинга и академическая мобильность с учетом кадровых потребностей рынка труда.
- Повышение рейтинга колледжа в системе профессиональных образовательных организаций.

Соответственно дальнейшие перспективы колледжа включают в себя необходимость организации постоянного мониторинга текущих и будущих потребностей рынка труда в квалифицированных специалистах; вовлечение работодателей в образовательный процесс колледжа, а также формирование перечня приоритетных направлений подготовки кадров.

III. Цели, задачи и индикаторы достижения целей и решения задач.

Реализация цели «Создание в колледже многопрофильного образовательного пространства для подготовки рабочих и специалистов в соответствии с требованиями современного развития экономики Новосибирской области и потребностями развивающегося общества с учетом профессий «ТОП - 50», востребованных на рынке труда, требующих среднего профессионального образования» осуществляется решением следующих задач:

1. Совершенствование содержания и технологий профессионального образования в колледже в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и учетом профессий «ТОП - 50», востребованных на рынке труда.
2. Модернизация материально-технической базы, совершенствование образовательного процесса в соответствии с требованиями современной экономики области и меняющимися запросами населения.
3. Внедрение форм сетевого взаимодействия с образовательными организациями в рамках подготовки профессий «ТОП - 50», требующих модернизации и высокой технологичности материально-технической базы.

4. Формирование информационной открытости и положительного имиджа колледжа, его позиционирование путем активной профориентационной работы среди населения, молодежи, в том числе учащихся общеобразовательных организаций Новосибирской области. Создание условия для независимой оценки качества профессионального образования.

5. Формирование инфраструктуры для доступности образования лиц с ограниченными возможностями здоровья.

6. Совершенствование системы кадрового менеджмента, создание условий для профессионального роста педагогических работников.

Для решения данных задач по Программе развития колледжа в 2018 году предусмотрены следующие мероприятия¹:

1. Совершенствование содержания и технологий профессионального образования в колледже в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и учетом профессий «ТОП - 50», востребованных на рынке труда.

Обновление перечня направлений подготовки с учетом введения перспективных профессий, входящих в «ТОП - 50», лицензирование новых программ. Разработаны предложения по контрольным цифрам приема для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования в 2018/2019 учебном году.

Код*	Наименование образовательной программы среднего профессионального образования	Всего	на базе основного общего образования (9 кл.)	на базе среднего общего образования (11 кл.)
<i>Программы подготовки специалистов среднего звена</i>				
09.02.03	Программирование в компьютерных системах	25	25	
19.02.10	Технология продукции	25		25

¹ См. Приложение 2.

	общественного питания			
09.02.06	Сетевое и системное администрирование	25	25	
13.02.11	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	25	25	
35.02.03	Технология деревообработки	25	25	
ИТОГО:		125	100	25
Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих				
08.01.08	Мастер отделочных строительных работ	25	25	
15.01.05	Сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки)	25	25	
ИТОГО:		50	50	
ВСЕГО:		175	150	25

В соответствии с предложениями по контрольным цифрам приема для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования в 2018/2019 учебном году ГБПОУ НСО «Новосибирский политехнический колледж» планирует открытие следующих направлений подготовки:

Код*	Наименование образовательной программы среднего профессионального образования	Всего	на базе основного общего образования (9 кл.)	на базе среднего общего образования (11 кл.)
Программы подготовки специалистов среднего звена				
09.02.06	Сетевое и системное администрирование	25	25	
13.02.11	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического	25	25	

	оборудования (по отраслям)			
35.02.03	Технология деревообработки	25	25	

Введение новых специальностей обосновано следующими факторами. На базе колледжа уже есть смежная программа подготовки 09.02.03 Программирование в компьютерных системах, в рамках данной специальности наработана методическая база, заключены договоры с организациями о сотрудничестве, есть кадровый потенциал. На базе колледжа осуществляется также подготовка по следующим рабочим профессиям: 08.01.05 Мастер столярно-плотничных и паркетных работ; 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Новые программы подготовки специалистов среднего звена Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям), Технология деревообработки отвечают в большей степени потребностям времени, инновационным технологиям. Сотрудничество с Отраслевым советом по изучению кадровой потребности, связанной с новыми программами обучения, показало, что выпускники направления подготовки 090206 Сетевое и системное администрирование востребованы на рынке труда. Так, например, на данный момент потребности 9-ти организаций - резедентов Технопарка в 1 год – 129 человек без учёта потребностей роста, в течение 5 лет – 1025 специалистов: тестировщики 7 компаний из 10; Front-end разработчики 1 компания из 10; менеджеры проекта 2 организации из 10, системный администратор 9 организациям, программист С++ 4 из 10, программист Java 6 из 10; программист ios 5 из 10, программист NET 3 из 10, программист SQL 2 из 10, аналитик 3 из 10, но 2 изредка, PHP - программисты 3 компаниям из 10.

По данным Отдела занятости Советского района, на сегодняшний день 93 вакансии, 117 рабочих мест по направлению подготовки 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и

электромеханического оборудования (по отраслям), 24 вакансии, 73 рабочих места по направлению подготовки 35.02.03 Технология деревообработки.

Сведения о сроках получения лицензии на осуществление образовательной деятельности по новым специальностям:

№ п/п	Направление подготовки	Планируемый срок получения лицензии
1	09.02.06 Сетевое и системное администрирование	до 30.12.2017 года
2	13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	
3	35.02.03 Технология деревообработки	

Проведение совместно с работодателями, предприятиями - социальными партнерами, центром занятости населения Советского района г. Новосибирска мониторинга потребности в рабочих кадрах и специалистов среднего звена Новосибирской области для своевременного планирования набора.

Изучение спроса на программы подготовки по «ТОП 50»: 080124 Мастер столярно-плотничных, паркетных и стекольных работ, 430109 Повар, кондитер.

2. Модернизация материально-технической базы, совершенствование образовательного процесса в соответствии с требованиями современной экономики области и меняющимися запросами населения.

Дооснащение сварочных мастерских: ручной дуговой сварки, сварочных технологий, автоматической сварки сетевой площадки аппаратами для ручной дуговой сварки MMA / TIG DC, для сварки точечной, для сварки пластиковых труб, кабины звукопоглощающие, сварочными установка с источниками питания для сварки неплавящимся вольфрамовым

электродом, столами сварщика с вытяжным устройством со встроенным компрессором в полной комплектации, дополнительным оборудованием для подготовки металла к сварке, инструментами для проведения лабораторно-практических занятий и практик, демонстрационного экзамена предусмотренных ФГОС СПО 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)), для проведения тренировочных сборов и чемпионатов Ворлдскиллс.

Оснащение программно-аппаратными средствами в целях формирования материально-технической базы для специальностей 09.02.06 Сетевое и системное администрирование и Программирование компьютерных систем.

Подключение к информационной библиотечной системе.

Оснащение учебных кабинетов образовательного учреждения современным оборудованием, модернизация лабораторий дисциплин общепрофессионального и профессионального циклов и учебно-производственных мастерских;

Создание открытой спортивной площадки с беговой дорожкой, обновление спортивного инвентаря.

3. Внедрение форм сетевого взаимодействия с образовательными организациями в рамках подготовки профессий «ТОП - 50», требующих модернизации и высокой технологичности материально-технической базы.

Сетевое взаимодействие с образовательными организациями. В качестве сетевой площадки определено Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Новосибирский технический колледж им. А.И. Покрышкина» (договор заключен). Цель взаимодействия: модернизация системы подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования из перечня ТОП – 50 через развитие инновационной сети образовательных учреждений по

распространению лучших практик в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями. Сетевое взаимодействие связано с решением следующих задач:

– обеспечение подготовки кадров Новосибирской области по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования в соответствии с новыми федеральными государственными образовательными стандартами и профессиональными стандартами, лучшими мировыми практиками и передовыми промышленными и инженерными технологиями;

– организация разработки новых форм подготовки кадров по профессиям из списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, внедрение новых образовательных программ, модулей, методик и технологий в деятельность профессиональных образовательных учреждений Новосибирской области;

– создание инновационной сети образовательных учреждений по распространению лучших практик подготовки кадров в регионе, обеспечение их взаимодействия с работодателем и социальными партнерами на основе производственного сотрудничества (трансфер инновационных промышленных технологий в систему подготовки кадров);

– внедрение в государственную итоговую аттестацию демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в рамках выполнения требований новых ФГОС и как элемент независимой оценки качества подготовки специалистов;

– разработка и реализация в соответствии с новым ФГОС новых образовательных программ, методик и технологий, методического обеспечения образовательной деятельности, в том числе с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий по профессиям и специальностям ТОП – 50;

– обеспечение достижения качественно нового уровня системы среднего профессионального образования Новосибирской области на основе

активного участия в чемпионатах профессионального мастерства разного уровня по стандартам Ворлдскиллс Россия.

Участие в организации и проведении профессиональных олимпиад и конкурсов по профессии «Сварщик», включая подготовку участников, экспертов, предоставление площадей и оборудования сетевой площадки, а также участие в организации и проведении демонстрационного экзамена по профессии «15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))» на базе сетевой площадки.

4. Формирование информационной открытости и положительного имиджа колледжа, его позиционирование путем активной профориентационной работы среди населения, молодежи, в том числе учащихся общеобразовательных организаций Новосибирской области. Создание условия для независимой оценки качества профессионального образования.

Развитие сайта колледжа в целях обеспечения поддержки единого информационного пространства для всех участников образовательного процесса, постоянное обновление сайта колледжа с целью информирования о жизни студенческого коллектива, востребованности специальностей, профессий, о ходе набора и требованиях к абитуриентам колледжа и т.д.;

Разработка программы профессиональной ориентации молодежи, создание профориентационного Центра в колледже, проведение дней открытых дверей, участие в Программе «Политехническая школа», проведении ярмарок вакансий учебных мест; создание и размещение публикаций в СМИ, видеороликов, видеофильма о профессиях и специальностях колледжа.

5. Формирование инфраструктуры для доступности образования лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Оборудование помещений для инвалидов и маломобильных групп населения; создание дистанционных образовательных ресурсов для доступности образования, в том числе для лиц с ограниченными возможностями здоровья; обучение педагогических работников

организации обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья.

6. Совершенствование системы кадрового менеджмента, создание условий для профессионального роста педагогических работников.

Организация повышения квалификации и стажировок педагогических и руководящих работников.

Создание условий для участия педагогических работников в работе конференций, семинаров, форумах, конкурсах профессионального мастерства, проводимых в Новосибирске, регионе и на Всероссийском уровне.

Ожидаемые конечные результаты Программы, перечень целевых индикаторов Программы и их значения представлены в Приложении № 1 к Программе.

IV. Характеристика основных мероприятий Программы

Подробный перечень планируемых к реализации мероприятий Программы развития колледжа на 2015-2020 гг. представлен в Приложении № 2.

V. Механизм реализации Программы и система управления реализацией Программы, механизм взаимодействия заказчиков Программы

Программа развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский политехнический колледж» разработана в соответствии с государственной программой «Региональная программа развития профессионального образования Новосибирской области на 2015-2020 годы». Реализация и финансирование Программы осуществляется в соответствии с перечнем планируемых к реализации программных мероприятий, разработанных на основании нормативных правовых актов, действующих на территории области.

Государственным заказчиком – координатором Программы, организатором управления реализацией и контролирующим органов за ходом реализации Программы является Министерство труда, занятости и трудовых

ресурсов (осуществляет общее руководство и контроль хода реализации программы).

Руководителем Программы является директор Эллерт Виктор Викторович, который осуществляет непосредственное руководство, общую координацию и контроль по исполнению мероприятий, отчетности по реализации мероприятий Программы.

Программа базируется на политике, отличительной особенностью которой является реалистическая направленность и нацеленность на получение конкретного результата. Управление Программой должно быть системным, многоуровневым, направленным на её эффективное выполнение и выработку решений, корректирующих заложенные в Программе направления совершенствования деятельности колледжа.

В рамках реализации Программы колледж осуществляет:

- своевременную и качественную реализацию программных мероприятий;
- эффективное и целевое использование бюджетных средств, выделенных на реализацию Программы.
- ежегодное формирование календарного плана (подробного плана мероприятий на очередной финансовый год);
- мониторинг и контроль за ходом реализации Программы. Объектом мониторинга являются значения показателей (индикаторов) Программы и ход реализации мероприятий Программы;
- представление квартальных и годовых отчетов в рамках Программы в соответствии с запросами учредителя в течение всего срока действия Программы.

VI. Ресурсное обеспечение финансирования Программы

1. Финансовое обеспечение.

Финансирование мероприятий Программы осуществляется через Министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской

области. Программа финансируется за счет средств областного бюджета Новосибирской области, средств ГБПОУ НСО «Новосибирский политехнический колледж» и работодателей.

Сводные финансовые затраты на реализацию Программы представлены в Таблице № 1 к Программе.

2. Кадровое обеспечение.

- 80 % - педагогические и руководящие работники, имеют высшую и первую квалификационную категорию; соответствуют требованиям профессиональных стандартов.
- 100 % педагогические и руководящие работники, прошли курсы повышения квалификации;
- 66% педагогические работники колледжа участники международных, областных, городских конкурсов, проектов, конференций.

3. Методическое обеспечение.

- наработан опыт работы по федеральным государственным образовательным стандартам (ФГОС);
- разработаны и согласованы с работодателями программы ППКРС по всем профессиям и специальностям колледжа;

VII. Прогноз конечных результатов реализации Программы, оценка планируемой эффективности Программы

В результате модернизации, проведенной в рамках Программы, колледж станет профессиональным образовательным учреждением, обеспечивающим организации перспективных отраслей экономики Новосибирской области квалифицированными рабочими и специалистами, включая профессии «ТОП - 50». До 100% увеличится доля студентов, обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, предоставления оборудования и материалов, участие в разработке

образовательных программ, проведение учебных занятий) от общей численности обучающихся.

Повысится мотивация студентов к учебе, появятся механизмы стимулирования качественной учебы. Полученное качественное образование позволит стать выпускникам учреждений профессионального образования востребованными и конкурентоспособными рабочими/специалистами на рынке труда. Сохранность контингента составит 95%.

Каждый студент будет проходить практику на современном производстве и получит возможность трудоустройства по полученной профессии (специальности). Практико-ориентированность образовательного процесса позволит снизить время и издержки организаций на ввод работника на рабочее место после завершения обучения. Работодатели получат кадры с современными компетенциями, с позитивными трудовыми установками, с опытом практической деятельности. До 80% увеличится доля выпускников колледжа, трудоустроившихся по полученной профессии в первый год, после завершения обучения (от общего числа выпускников). До 20% увеличится доля представителей реального сектора экономики в составе преподавателей общепрофессионального и профессионального циклов. До 80% увеличится доля выпускников, освоивших программы профессионального образования и профессиональной подготовки, успешно прошедших сертификационные процедуры.

В результате модернизации, проведенной в рамках Программы, колледж станет эффективным ресурсом, обеспечивающим предприятия города и области в целом квалифицированными рабочими в сфере строительства, ИТ-технологий, сферы услуг.